



Chef-fe de Clinique (Adjoint-e) à la Psychiatrie de Liaison

Le Département de psychiatrie recherche un-e chef-fe de clinique ou un-e chef-fe de clinique adjoint-e, à l'Unité de Psychiatrie de Liaison du Service de psychiatrie de l'adulte nord ouest, à un taux de 70 %, dès le 1er mai 2024.

Département :	DP - Dpt de psychiatrie
Code emploi :	Chef de Clinique-Adj - 0057
Niveau :	Hors DECFO
Date d'entrée souhaitée :	01/05/2024
Type de contrat :	CDI
Catégorie professionnelle :	Médecins
Lieu :	Yverdon-les-Bains
Taux d'activité :	70%
Date de fin de postulation :	29/02/2024

Contexte

Le Centre hospitalier universitaire vaudois (CHUV) est l'un des 5 hôpitaux universitaires suisses. Grâce à sa collaboration avec la Faculté de biologie et médecine de l'Université de Lausanne et l'EPFL, le CHUV joue un rôle de pointe dans les domaines des soins médicaux, de la recherche médicale et de la formation.

L'Unité de psychiatrie de liaison (UPL) Nord du Service de psychiatrie de l'adulte nord ouest (SPANO) fait partie de l'établissement de formation postgraduée PLiNO reconnu pour la formation approfondie en psychiatrie de consultation et de liaison jusqu'à 2 années (catégorie maximale D2-CL); il est également reconnu comme lieu de formation en psychiatrie et psychothérapie, catégorie C (2 ans).

L'UPL a pour mission d'assurer une activité de consultation-liaison (patients adultes et âgés) dans les principaux hôpitaux somatiques du Nord vaudois: les eHnv d'Yverdon-les-Bains, St-Loup et d'Orbe, l'hôpital intercantonal de la Broye à Payerne et l'hôpital de soins aigus de Ste-Croix. Ces établissements réunissent 375 lits A dont 20 lits de soins intensifs et 44 lits B. Depuis plusieurs années, l'UPL est également très engagée dans le nouveau dispositif de réponse à l'urgence régionale, modèle inter-institutionnel soutenu par la Direction générale de la santé de l'Etat de Vaud. Dans ce contexte, l'UPL coordonne et pilote la réponse à l'urgence psychiatrique qui se décline par les activités d'accueil, détection et orientation des patients hospitalisés dans les services des urgences somatiques et soins intensifs des hôpitaux généraux d'Yverdon-les-Bains (eHnv) et de Payerne (HIB-site de Payerne), ainsi que ceux consultés par les équipes mobiles somatiques des CMS.

Mission

Vous encadrez et supervisez les médecins, infirmier-ère-s et psychologues assistant-e-s clinicien-ne-s dans le périmètre d'activité du dispositif de réponse à l'urgence psychiatrique Nord-Broye, ainsi qu'au sein des établissements hospitaliers du Nord vaudois: les eHnv d'Yverdon-les-Bains, St-Loup et Orbe, l'hôpital intercantonal de la Broye à Payerne et l'hôpital de soins aigus de Ste-Croix

Vous réalisez une activité de psychiatrie de consultation et de liaison de 1ère et 2ème lignes auprès des patients des deux périmètres (réponse à l'urgence psychiatrique régionale et établissements hospitaliers)

Vous prodiguez une activité d'enseignement pré-gradué (FBM-UNIL, UNIGE) et post-gradué (Forum

Nord-VD, ISFM, SSCLPP) dans le domaine de la psychiatrie de liaison et de la médecine psychosomatique
Vous assurez des consultations ambulatoires spécialisées de patients psychosomatiques
Vous contribuez à l'organisation clinique de l'Unité et à la formation des collaboratrices et collaborateurs
Vous contribuez activement à favoriser la collaboration interinstitutionnelle et avec les partenaires du réseau, ainsi qu'au maintien des liens avec les unités du même profil du canton.

Profil

Vous êtes titulaire d'un titre FMH de spécialiste en psychiatrie et psychothérapie (ou équivalent) ou en voie de l'obtenir ou titre reconnu par la Commission fédérale des professions médicales (MEBEKO)
Idéalement, vous êtes au bénéfice d'un titre de formation approfondie de psychiatrie et psychothérapie de liaison ou avec un clair projet de l'obtenir
Vous êtes apte à travailler en équipe pluridisciplinaire
Vous avez de l'intérêt pour l'enseignement et la recherche clinique
Vous avez un vif intérêt pour la dimension psychosomatique
Pour les non-francophones, vous avez une maîtrise du français niveau B2 au minimum (attestation requise.).

Nous offrons

Devenir une collaboratrice ou un collaborateur du Centre hospitalier universitaire vaudois, c'est l'assurance de bénéficier :

- De prestations sociales de premier ordre, d'un congé paternité de 20 jours et d'un congé maternité de 4 mois (avec possibilité d'un mois supplémentaire de congé d'allaitement)
- D'une progression salariale régulière et adaptée aux responsabilités
- D'un 13ème salaire et de 25 jours de vacances par année
- D'un droit à trois jours de formation minimum par année, avec l'accès à une offre variée au sein du Centre des Formations du CHUV et des centres de formation partenaires de l'Etat de Vaud
- D'un accès facilité à l'un des 500 logements meublés proposés dans les quartiers environnants
- D'avantages sociaux, culturels et économiques offerts aux membres de l'association H-Oxygène
- D'avantages proposés dans le cadre du plan de mobilité (rabais sur les abonnements des transports publics, promotion des véhicules «Mobility» et rabais sur l'achat de vélos électriques)
- De restaurants d'entreprise de qualité hôtelière, dans chacun des bâtiments hospitaliers avec des tarifs préférentiels.

Contact et envoi de candidature

Contact pour informations sur la fonction : Dr Giorgio Maccaferri, médecin adjoint, MERc, au 079 556 09 56.

Dans la mesure où toutes nos candidatures sont traitées de manière électronique, nous vous remercions de postuler exclusivement par internet, en cliquant sur le bouton POSTULER en bas de l'annonce. Si pour des raisons techniques vous ne pouvez pas postuler en ligne, nous vous invitons à contacter notre unité Recrutement, qui vous accompagnera dans votre démarche au 021 / 314-85-70 de 08h30 à 12h00 et de 14h00 à 16h30.

Dans le cadre du processus de recrutement pour ce poste, en cas d'engagement, il sera nécessaire de nous fournir un extrait du casier judiciaire original. Il vous sera également demandé de présenter vos diplômes originaux ainsi qu'une pièce d'identité.

Le CHUV applique les exigences de qualité les plus élevées dans le cadre de ses processus de recrutement. En outre, soucieux de promouvoir la diversité de nos collaboratrices et collaborateurs, nous sommes attentifs aux différents parcours de vie et mettons tout en œuvre pour garantir l'égalité de traitement et éviter toute

discrimination. Nous nous réjouissons de recevoir votre candidature.

Nous remercions par avance les agences de placement de prendre bonne note que les candidatures insérées par leurs soins directement sur notre plateforme de recrutement ne sont pas acceptées et ne peuvent donner lieu à une facturation. Merci de votre compréhension.

[Cahier des charges](#)

[Postuler](#)